

ハイキャスト20年史

2012年

社長 (41) 内田 (39)
牧元 (38) 石川 (38)
永井 (35) 小暮 (35)
小杉 (26) ※敬称略

- 高橋社長、若手経営者委員会委員長就任
- ハイキャスト祭りがスタート
- 木型工場設立
- 木型班発足
- ISO9001取得
- 標準書整備
- 川口鋳物組合コンテスト出品し優勝
- ソーシャルメディアの活用で顧客増加
- 競り負けても原因を必ず確認始まる
- 石川・永井納期管理の担当者に就任
- 営業1名増員
- "年12回飲み会"スタート

2012

- 技術開発チーム発足
- 商品開発チーム発足
- インターネット展示会に出展
- 年に2回鉄粉取洗車
- 営業にアシスタントがつく
- オリジナルキャラクター作成
- 独身会発足
- 社歌を創った
- オーダーメイドの商品
(鉄アレイ・椅子・表札・トロフィー他)
- 各班に作業指導者がつく
- 技術スタッフが3名体制に
- 駐車場が全面コンクリート化
- 月間MVP制度 初代MVP〇〇
- 工場外壁全面塗り直し

2014

2016

- 2013
- 工場見学を受け入れる
 - I LUの見直される
 - 挨拶強化が徹底される
 - いつでも提案できる制度設立
 - 社員一人ひとりの目標設定をし発表する会発足
 - 様々な会社の情報収集を管理職が中心となり進める
 - 選択理論の勉強会を定期的に開く
 - サスケ・仮装大賞準備を許可し有志の会が動き出す
 - 戦略を開示し、社員に共有はじまる

- 2015
- 加工機械設備を導入
 - 3DCADを導入
 - 企業理念を全員でつくり直した
 - 新事業提案コンテスト開催
 - 社長に第一秘書が!

2015

- 最新の受注システム(タブレット)
- 社長が書籍を出版
- 書籍が売れてTV出演
- 集塵機を取り付ける
- 記念日休暇導入
- 営業車購入
- 毎クオーターに全社員社長面談
- 評価制度を見直した

2017年

社長 (46) 内田 (44)
牧元 (43) 石川 (43)
永井 (40) 小暮 (40)
小杉 (31) ※敬称略
社員40人 売上10億

- 事務所、会議室がモデル空間
- 新工場設立
- 屋上緑化開始

- 不良率1%達成!

2022年

社長 (51) 内田 (49)
牧元 (48) 石川 (48)
永井 (45) 小暮 (45)
小杉 (36) ※敬称略
社員60人 売上15億

- 解体かく仕上げをベース化

- 全国3か所に支店設立
- 独身寮

2032年

社長 (61) 内田 (59)
牧元 (58) 石川 (58)
永井 (55) 小暮 (55)
小杉 (46) ※敬称略
社員100人 売上25億

- 特許取得
- B to C商品がヒット

- マーケティングチーム発足
- 図書室

- 週休2日制度開始

- 海外視察
- 海外工場設立

- 危険作業が全てロボット化

- 宇宙事業の案件を伝説的に受注する

- M&A(小物鋳物屋など)
- 避暑地に別荘ができる

- 課長面談開始
- 女性比率15%に到達

- 完成部品としての受注10%

- 人材教育活動開始
- 工場全体に空調設備設置

- 社員食堂設立
- ハイキャストのTVCM
- シェル・自動造型機・熱処理炉・ロストワックス導入